



ОПОРА РОССИИ

В ПОДМОСКОВЬЕ

www.oporamo.ru

№110

Газета Московского областного отделения Общероссийской общественной организации
малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ»

апрель-май
2022 года

ПОДДЕРЖКА

КАК ПОДДЕРЖИВАЮТ БИЗНЕС?

Друзья! В это непростое время Правительство ввело множество новых мер поддержки как крупного, так и малого бизнеса. Все они вместе с необходимыми ссылками на Постановления Правительства, перечнем необходимых документов и информацией, как получить ту или иную меру, собраны на сайте www.government.ru

В нашем материале — наиболее обсуждаемые, на наш взгляд, меры. Все остальные вы найдете на сайте по ссылке выше!

УПРОЩЕНИЕ ГОСЭКСПЕРТИЗЫ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

В России упрощается порядок проведения государственной экспертизы проектной документации. Он позволит как минимум на три месяца сократить сроки реализации проектов.

Так, в случае, если застройщик заменил указанные в проекте строительные материалы на не уступающие по качеству аналоги, повторная экспертиза будет проведена бесплатно, а сроки её проведения практически во всех случаях уменьшатся вдвое и составят 14 рабочих дней.

Если же замена строительных материалов на аналоги не привела к увеличению стоимости строительства более чем на 30%, повторная экспертиза проекта проводиться не будет.

Кроме того, для объектов, имеющих приоритетное значение, проверка соблюдения экологических требований и требований в области сохранения объектов культурного наследия будет обеспечена в рамках государственной экспертизы проектной документации. Фактически речь идёт о слиянии рабочих процессов, которые ранее велись отдельно и занимали много времени. Это нововведение коснётся строительства объектов транспортной и коммунальной инфраструктуры, строек в Арктической зоне, а также сооружений, возводимых в рамках национальных проектов.

ГРАНТЫ МОЛОДЫМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ

Гранты на создание или развитие своих проектов могут получить ИП и юридические лица, основанные предпринимателями в возрасте от 14 до 25 лет (включительно). До 18 лет — с разрешения родителей. При этом, если речь о юрлице, то молодой человек должен владеть долей в компании не менее 50%.

Размеры грантов составят от 100 до 500 тыс. рублей и до 1 млн рублей, если молодой предприниматель ведёт деятельность в Арктической зоне.

Грант можно потратить на реализацию бизнес-проекта, в том числе на аренду и ремонт помещения, приобретение ПО, оргтехники, оборудования (если проект предполагает создание небольшого производства), оплату первых взносов по договорам лизинга, услуг связи и т.п.

ГРАНТЫ НА СОЗДАНИЕ КОМПЛЕКТУЮЩИХ

Увеличена доля государственного финансирования в грантах на создание отечественных комплектующих для различных отраслей промышленности.

Если раньше для получения гранта от АНО «Агентство по технологическому развитию» разработчик должен был привлечь не менее 20% собственных средств под реализацию конкретного проекта, то теперь это условие снимается. Государство в лице агентства готово выделить до 100% финансирования на создание российских аналогов комплектующих.

ГРАНТЫ НА IT-ПРОЕКТЫ ДЛЯ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ

Внесены изменения в правила предоставления субсидий российским фондам, которые выдают гранты IT-компаниям на разработки в сфере информационных технологий. Теперь такие компании могут рассчитывать на гранты, покрывающие 80% стоимости проектов, а по отдельным программам для стартапов до 100%.



КОМПЕНСАЦИИ МСП РАСХОДОВ НА СИСТЕМУ БЫСТРЫХ ПЛАТЕЖЕЙ

Правительство продлило на полгода программу компенсации малому и среднему бизнесу расходов на использование отечественной системы быстрых платежей. На неё выделяется 500 млн рублей.

Средства пойдут на возмещение предприятиям банковской комиссии за пользование системой быстрых платежей с 1 января по 1 июля 2022 года.

КРЕДИТНЫЕ КАНИКУЛЫ ДЛЯ МСП

Представители малого и среднего бизнеса в 2022 году смогут воспользоваться кредитными каникулами — взять отсрочку по возврату кредита или уменьшить размер платежей в течение льготного периода.

Льготные кредиты для МСП

Льготные кредиты по ставке до 15% годовых для микро- и малого бизнеса, по ставке 13,5% — для средних предприятий.

Чтобы расширить доступ предпринимателей к льготным кредитам, Правительством выделено дополнительное финансирование в размере 14,3 млрд рублей. Кроме того, на 9 млрд рублей увеличена капитализация Корпорации МСП, которая предоставляет малому и среднему бизнесу беззалоговые кредиты под своё поручительство. Эти деньги пойдут на предоставление гарантий для выдачи займов.

МОРАТОРИЙ НА ПЛАНОВЫЕ ПРОВЕРКИ БИЗНЕСА

До конца 2022 года будет действовать мораторий на проведение плановых проверок предприятий и предпринимателей.

При этом плановые проверки будут сохранены только в отношении небольшого закрытого перечня объектов контроля, в рамках санитарно-эпидемиологического, ветеринарного и пожарного контроля, а также надзора в области промышленной безопасности.

Проведение внеплановых контрольных мероприятий допускается лишь в исключительных случаях при угрозе жизни и причинения тяжкого вреда здоровью граждан, угрозе обороне страны и безопасности государства, а также при угрозе возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера. При этом такие проверки должны быть согласованы с органами прокуратуры. Внеплановые проверки также могут проводиться по поручению Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации.

ОБНУЛЕНИЕ СТАВКИ НДС ДЛЯ ГОСТИНИЧНОГО БИЗНЕСА

Нулевая ставка НДС установлена на 5 лет в отношении услуг по предоставлению мест для временного проживания в гостиницах и иных средствах размещения. Также на 5 лет установлена нулевая ставка НДС для инвесторов, которые строят, предоставляют в аренду и пользование туристические объекты — гостиницы и иные средства размещения.

Льготный НДС также смогут получить владельцы уже существующих гостиниц и иных средств размещения. Для них ставка будет действовать до 30 июня 2027 года.

ПОВЫШЕННЫЕ АВАНСЫ ПО ГОСКОНТРАКТАМ

Компании, участвующие в госзакупках, смогут получать в 2022 году в качестве аванса до 90% от цены контракта.

Правило распространяется на госконтракты, финансируемые из федерального бюджета. Регионам рекомендовано применять аналогичные положения для контрактов, финансируемых из их бюджетов.

Ранее размер аванса по госконтрактам в основном ограничивался планкой в 30% от цены, зафиксированной в договоре. Повышение размера авансирования даст предпринимателям доступ к дополнительным ресурсам, поможет им быстрее преодолеть экономические сложности.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

ДАЙДЖЕСТ ДЕЛОВЫХ СОБЫТИЙ
ПОДМОСКОВНОЙ «ОПОРЫ»

СТР. 2

КАК СОЦИАЛЬНЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ
ПОЛУЧИТЬ ГРАНТ И ПРАВИЛЬНО
ПО НЕМУ ОТЧИТАТЬСЯ?

СТР. 3

ВЫСТРАИВАЕМ СИСТЕМУ
УПРАВЛЕНИЯ ТРУДА
В ОРГАНИЗАЦИИ

Полезный материал
для работодателей от подмосков-
ной инспекции труда

СТР. 4

С КАКИМИ АНТИКРИЗИСНЫМИ
ПРЕДЛОЖЕНИЯМИ В АГРАРНОМ
СЕКТОРЕ ВЫСТУПИЛИ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ

СТР. 5

#ЕСТЬМНЕНИЕ

В новой рубрике бизнес делится
своим экспертным мнением
о происходящем

СТР. 6

ПЕРЕВОД НА УДАЛЁНКУ: РИСКИ
РАБОТОДАТЕЛЯ

Авторский материал
профессионального профайлера
и медиатора

СТР. 7

ОТМЕНА ШТРАФОВ ПО ГОСКОНТРАКТАМ

Правительство делает бессрочным порядок списания штрафов и пеней с подрядчиков, нарушивших обязательства по государственному или муниципальному контракту из-за внешних санкций.

ВЫКУП ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ БЕЗ ТОРГОВ

Предприниматели, налаживающие производство импортозамещающей продукции, смогут получить государственные или муниципальные земельные участки в аренду в упрощённом порядке — без проведения торгов.

СМЯГЧЕНИЕ ПРАВИЛ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ЗАКУПОК

Исполнители по контрактам по 44-ФЗ, не исполнившие свои обязательства в результате введённых санкций, не будут включены в реестр недобросовестных поставщиков (РНП).

Источник: <http://government.ru/>





НОВОСТИ ПОДМОСКОВНОЙ «ОПОРЫ»

ВОЗМОЖНЫЕ ПРЕФЕРЕНЦИИ ДЛЯ СОЦБИЗНЕСА ПРИ ГОСЗАКУПКАХ ОБСУДИЛИ НА ФОРУМЕ «ГОСЗАКАЗ - 2022»



В рамках Всероссийского форума-выставки «ГОСЗАКАЗ - 2022» прошел круглый стол, посвященный вопросам регулирования сферы корпоративных закупок в условиях санкций и экономического давления со стороны иностранных государств.

Организатором мероприятия выступил Комитет по конкурентной политике Подмосковья. Участниками встречи стали представители власти, контролирующих органов, а также специалисты по закупкам крупнейших корпоративных заказчиков Московской области.

Интересы и потребности бизнес-сообщества региона на круглом столе озвучили представители Московского областного отделения «ОПОРА РОССИИ»: председатель комитета по вопросам в сфере государственных и муниципальных закупок **Дмитрий Хрулёв**, председатель комитета по социальному предпринимательству **Светлана Налепова** и председатель комитета по развитию института самозанятых **Александра Закирова**.

В частности, представители «ОПОРЫ РОССИИ» подняли вопрос о том, что социальные предприятия должны иметь дополнительные преференции по отношению к обычным субъектам малого и среднего бизнеса в рамках участия в государственных закупках

«Социальные предприятия — это особая часть субъектов МСП, которая не просто осуществляет предпринимательскую деятельность, но и решает напрямую социальные проблемы на территории. Такие организации обеспечивают занятость социально уязвимых категорий и производят социальных продукт. Мы ежегодно подтверждаем свой статус социального предприятия, подавая необходимый перечень документов, в отличие от остальных субъектов МСП и самозанятых, что уже доказывает ответственное отношение к делу.

Поэтому мы убеждены, что социальные предприниматели вправе рассчитывать на определенные преференции. В сложившейся очень непростой экономической ситуации, в первую очередь, речь идет об авансировании госконтрактов для соцпредприятий», — отметила в своем выступлении Светлана Налепова.

— Кроме того, мы просим предоставить возможность социальным предприятиям бесплатно участвовать в закупках, проводимых на электронных площадках.

В свою очередь руководитель комитета по закупкам «ОПОРЫ РОССИИ» **Дмитрий Хрулёв** поддержал коллегу, сделав акцент на функциях социально ориентированных предприятий.

— Социально ориентированные предприятия заслуживают дополнительных преференций уже потому, что они снимают часть нагрузки с государства, предоставляя возможность заработка и частичной занятости социально незащищенным слоям населения. Кроме того, социальный бизнес действительно из года в год подтверждает свой статус, соблюдая множество критериев. Убежден, что такие предприниматели могут стать серьезным подспорьем в поставке определенных товаров, — резюмировал Хрулёв.

Напомним, в рамках работы форума-выставки «ГОСЗАКАЗ-2021» комитет по закупкам Московского областного отделения «ОПОРЫ РОССИИ» также представил ряд инициатив, часть из которых уже реализована в регионе.



На форуме также наградили Председателя комитета по вопросам в сфере государственных и муниципальных закупок Московского областного отделения «ОПОРЫ РОССИИ» **Дмитрия Хрулёва Почетной грамотой Комитета конкурентной политики Московской области за вклад в реализацию государственной политики в сфере формирования конкурентной среды в Московской области.**

ПОДВОДИМ ИТОГИ НЕТВОРКИНГ-ВСТРЕЧИ ДЛЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬНИЦ

Её организовала сплоченная команда сообщества «Мир бизнес мам» и Комитета по женскому предпринимательству «ОПОРЫ» Подмосковья. Масштабная организационная работа дала отличный результат, и мероприятие запомнилось всем участникам!

«Задача сообщества «Мир Бизнес Мам» — запомнить таланты каждой и создать мощную сеть деловых и полезных связей. Наши девушки — это сильные личности со своими умениями и возможностями. Благодаря их талантам появляются интересные проекты. Так и родилась идея большого нетворкинга, который прошел 16 марта в самом сердце деловой Москвы — в Москва Сити», — рассказала председатель Комитета по женскому предпринимательству «ОПОРЫ РОССИИ» Подмосковья, лидер сообщества «Мир Бизнес Мам» **Любовь Герасченко**.

Она также поблагодарила за предложение выступить и поделиться своим опытом и знаниями бизнес-тренера **Константина Харского**, писателя, автора «Большой перемены», «На стороне клиента», а так же экспертов по кинетическому интеллекту **Михаила Дементьева** и **Наталию Трубникову**.

Спонсорами мероприятия выступили бизнес-консультант бьюти-индустрии, эксперт-наставник для управленцев и владельцев в индустрии красоты **Юлия Ивашкина**, подарки предоставила основательница магазина косметики «Эйфория», ароматерапевт и натуропарфюмер **Светлана Шишкова**. А также:

- Школа китайского языка «Local Point», где учат китайский онлайн в группах и индивидуально с 7 лет;

- **Юлия Кузьменко**, психолог, специалист по эмоциональному интеллекту и полноценной реализации;

- **Светлана Науменко**, налоговый консультант и генеральный директор компании по аутсорсингу бухгалтерии.

Ну а после пиццы духовной был фуршет. И здесь снова пригодились деловые связи участниц сообщества. Десерты предоставил Пита бар «Фета» из Лобни, а настроение гостям встречи создавал **Александр Кацуба**, создатель винилового клуба в Дмитрове.

По словам организаторов, уже идет проработка сценария следующего большого нетворкинга. Следите за нашими новостями!



КОМИТЕТ ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ ПОДМОСКОВНОЙ «ОПОРЫ РОССИИ» ПРОВЕЛ КРУГЛЫЙ СТОЛ

Он был посвящен вопросам взаимодействия НКО Одинцовского городского округа, оказывающих поддержку семьям, имеющих детей с ОВЗ

Комитет по здравоохранению «ОПОРЫ РОССИИ» Московской области провел первый круглый стол на тему: «Объединение и взаимодействие некоммерческих организаций Одинцовского городского округа для решения вопроса своевременного выявления семей, имеющих детей с ОВЗ, для информирования и помощи в формировании и обеспечении их индивидуальной маршрутизации всестороннего развития».

На встречу пригласили представителей некоммерческих организаций Одинцовского г.о., администрации г. Одинцово, ОТПП, муниципальной офис «Мой Бизнес».

В дискуссии участвовало более 30 человек. Обсуждались вопросы объединения НКО в Союз некоммерческих организаций и фондов, объединения НКО и социальных предпринимателей для организации мероприятий, направленных на решение общих целей.

В теплой, дружественной обстановке произошло знакомство с организациями. Выяснилось, что НКО не постоянны в своем развитии для реализации своих целей.

Нет взаимодействия с органами власти, нет взаимодействия у администрации между собой (отделами), не организована дорожная карта

взаимодействий.

Так, на круглом столе стало известно о Координационном Совете по делам инвалидов, созданном при Администрации Одинцовского муниципального района. Многие заинтересовались деятельностью Совета, с надеждой о взаимном сотрудничестве. Кроме этого участники круглого стола отметили, что:

- Не хватает информированности и о самих НКО, об их существовании, чем они занимаются.

- Нет информации и о благополучателях, которые, в свою очередь, даже и не подозревают о возможностях существующих организаций, фондов. Недоверие к Фондам — еще одна проблема, которую необходимо решать.

- Незнание мер поддержки, некомпетентность в отчетах по полученным грантам.

Нет коммуникативной площадки:

- где можно взаимодействовать с коллегами и не быть друг другу мнимыми конкурентами;

- где можно распределить ответственность по взятым на себя уставным обязательствам;

- где можно поделиться любой информацией, решать вопросы по существующим барьерам. Вместе работать над проектами и вместе получать поддержку от государства.

Результатами круглого стола стали новые знакомства, организован частный канал и настроена площадка для общения в Телеграм. Формируется база НКО, фондов, готовых сотрудничать в рамках проведенной встречи

«ОПОРА РОССИИ» совместно с Яндексом провела очередной открытый вебинар для предпринимателей. Мероприятие было посвящено Яндекс Директу, в том числе задачам, которые онлайн-платформа помогает решать. Ссылку на запись вы найдете в нашем ТГ-канале @Oporamosobl



В ВИДНОМ ПРОШЕЛ БИЗНЕС-ФОРУМ «СВЯЗИ РЕШАЮТ ВСЕ»



В Видном состоялся второй ежегодный Бизнес-Форум «Связи решают все» и финал премии «Лучшие в своём деле — 2022», организаторами которого стало местное отделение «ОПОРЫ РОССИИ» г. Видное, при поддержке Торгово-промышленной палаты г. Подольск, сообщества «Бизнес-леди» и других активных предпринимателей и партнеров.

В программе было много актуальных и своевременных выступлений от ведущих спикеров и экспертов на темы развития бизнеса в кризисных условиях, а также модный показ брендовых коллекций Анны и Ольги Каменевых.

В финале свои проекты защищали 24 финалиста, а всего в этом году заявки подали 50 соискателей. Гостей мероприятия ждали торжественная церемония награждения финалистов премии, яркая шоу-программа, фотозона с красной дорожкой и эффективный нетворкинг.

В мероприятии также приняли участие члены регионального Совета «ОПОРЫ РОССИИ» — Денис Бикбаев и Валентина Степанова.

«Вся деятельность «ОПОРЫ РОССИИ», как крупнейшего сообщества предпринимателей, направлена на создание условий, возможностей, компетенций, безопасности и наставничества для развития малого бизнеса в нашей

стране», — отметила Валентина Степанова. Она также добавила, что для некоторых это был первый выход на сцену, и их признание в любви к своему делу, к своей семье, было от всего сердца и затронуло присутствующих.

«И я рада, что в наших рядах есть много активных членов «ОПОРЫ РОССИИ» Московской области. Благодарю организаторов — Анну Касанову и Анну Молодцову и генерального партнёра данного мероприятия — члена «ОПОРЫ РОССИИ» Владимира Кутузова. А также членов жюри: Александру Закирову, Анастасию Маклаеву, Романа Касанова, Елену Фрадкину, Светлану Михееву, Марию Тихонову Светлану Федоткину за огромную работу и объективные оценки.

Поздравляем также председателя Комитета по образованию подмосковной «ОПОРЫ РОССИИ» Дениса Бикбаева, в номинации «Образование и досуг» он получил достойное «Гран при», — рассказала Валентина Степанова нашей газете.

Мы присоединяемся к поздравлениям победителей и участников форума и премии и желаем успехов и процветания бизнеса! Отдельную благодарность выражаем Анне Касановой, председателю местного отделения «ОПОРЫ РОССИИ» за отлично организованное мероприятие.



КРИЗИСНЫЕ МЕРЫ И ОТЧЕТНОСТЬ СОЦИАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ПО ГРАНТАМ И СУБСИДИЯМ

Эти вопросы обсудили на заседании Комитета по социальному предпринимательству областной «ОПОРЫ РОССИИ».

В текущих экономических условиях значимость работы социальных предприятий возрастает с каждым днем.

Но сами социальные предприниматели тоже оказались в непростых условиях. И только стабильность в работе социального предпринимателя может позволить ему взять на себя те или иные обязательства. В связи с ситуацией приоритеты социальных предприятий изменились, и средства гранта, которые ранее были получены на расширение и развитие, в данный момент могут быть уже не актуальны, потому что стратегия существенно изменилась.

Встреча в рамках заседания областного Комитета по социальному предпринимательству прошла в очень активном режиме.

С приветственным словом и сообщением о текущей ситуации выступил Член общественной палаты РФ, Заместитель председателя комиссии по развитию экономики и корпоративной социальной ответственности, Первый вице-президент «ОПОРА РОССИИ», Председатель подмосковного отделения организации **Владислав Корочкин**.

«Практически каждый день принимаются новые меры и появляются новые решения, меры готовятся пакетами несколькими мероприятиями. Предложений очень много, например, у всех рвутся цепочки поставщиков. Среди нового в социальном предпринимательстве — предприниматели младше 25 лет получают поддержку в виде гранта 500 тысяч», — рассказал Корочкин.

Начальник Управления поддержки и развития предпринимательства Министерства инвестиций, промышленности и науки Московской области **Людмила Лисятниева** рассказала об ожидаемых изменениях критериев к субъектам МСП, изменениях в патентной системе и напомнила о возможностях фонда Микрофинансирования по очень доступной ставке в пределах 5% для социального бизнеса.

ПО АНТИКРИЗИСНЫМ МЕРАМ

Председатель комитета по социальному предпринимательству Московского областного отделения «ОПОРЫ РОССИИ» **Светлана Налепова** озвучила следующие предложения по антикризисным мерам:

— разрешить расходовать средства гранта (500 тыс.) на выплату заработной платы и взносов с ФОТ;

— внедрение Федерального закона от 13.07.2020 N 189-ФЗ «О государственном (муниципальном) социальном заказе на оказание государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере» в полном объеме на территории страны по полному перечню услуг;

— снижение ставки до 7,6% на фонд оплаты труда, по аналогии с IT-отраслью;

— в целях поддержки развития социальных предприятий производителей ввести преференции при закупках 223-ФЗ и 44-ФЗ;

Предложения на тему снятия некоторых барьеров в сфере семьи и детства озвучила заместитель председателя Комитета по социальному предпринимательству по вопросам детства **Екатерина Кузнецова**:

— в целях обеспечения занятости в сфере образования и присмотра и ухода за детьми и развития предприятий необходимо расширить до 25 предельное количество сотрудников в рамках патентной системы налогообложения в указанных сферах деятельности. Эти отрасли крайне «человекоемкие». Большинство сотрудников здесь работают не на полную занятость, а в сменном или гибком графике. Лимит по сотрудникам не позволяет предприятиям расширяться и провоцирует теневую занятость;

— в целях устранения барьеров при оплате услуг образования у ИП материнским капиталом необходимо внести в закон N 256-ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» дополнение, аналогичное закону «Об образовании», а именно: «в целях настоящего Федерального закона к организациям, осуществляющим образовательную деятельность, приравниваются индивидуальные предприниматели, осуществляющие образовательную деятельность на основании лицензий».

В настоящий момент ПФР отказывает гражданам в таком праве, мотивируя тем, что ИП не является организацией в силу НК РФ. Установление законных прав граждан по всей стране реализуется только в судебном порядке, что негативно сказывается на возможности граждан своевременно получать необходимые качественные образовательные услуги и снижает доходы социальных предприятий в сфере образования.

Тема альтернативного трудоустройства людей с инвалидностью впервые прозвучала на площадке Комитета. Об этом рассказал заместитель председателя Комитета по социальному предпринимательству в сфере

трудоустройства **Георгий Гунтер**. Его предложения следующие:

— принять изменения к закону о квотировании. В рамках этих изменений компании, у которых есть обязательства по приему на работу сотрудников с инвалидностью и закрытию квот, могут воспользоваться одним из нескольких вариантов:

— заключение договоров с лицензированными частными агентствами занятости о направлении временно работников частных агентств занятости из числа инвалидов в организации, выступающие в качестве принимающей стороны;

— заключение соглашений об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места в другой организации;

— создание совместных рабочих мест в счет установленной квоты по договоренности между несколькими работодателями;

— закупка услуг и товаров у социальных проектов, в которых эти услуги и/или товары производят люди с инвалидностью. Зачитывать это закупку в исполнение закрытия числа квот организации заказчика по числу вовлеченных исполнителей с инвалидностью, сотрудников на стороне социального проекта (исполнителя).

ПРО ОТЧЕТНОСТЬ ПО СУБСИДИЯМ И ГРАНТАМ

Людмила Лисятниева рассказала о новых возможностях и решениях в реалиях настоящего времени:

— разрешено перераспределение между статьями расходования по выданным ранее грантам. Для этого необходимо направить письмо в Министерство инвестиций, промышленности и науки Московской области о необходимом переносе до расходования средств по новым направлениям;

— обязательства по выполнению показателей региональной субсидии переносятся на год;

— новые субсидии выдаются с условием сохранения численности сотрудников и сохранения заработной платы — на сохранение деятельности;

— уменьшение количества отчетности о выполненных показателях по полученным субсидиям;

— с этого года ожидается уменьшение доли софинансирования при получении гранта до 25%.

По итогам встречи сформулированные предложения с обоснованием были направлены для представления на федеральных совещаниях органов исполнительной власти.

В ПОДМОСКОВЬЕ ЗАПУЩЕНА ОНЛАЙН ПОДАЧА ЗАЯВЛЕНИЙ ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В РЕЕСТР СОЦИАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Напомним, с 2021 года предприниматели, внесенные в реестр социальных предприятий, могут получить безвозмездную финансовую поддержку в виде субсидий и грантов на реализацию и развитие бизнеса.

Подача заявок осуществляется с 1 апреля в электронном виде на Портале государственных и муниципальных услуг Московской области.

Важно! Статус социального предпринимателя/предприятия необходимо подтверждать ежегодно.

Пакет документов для включения в реестр социальных предприятий размещен на инвестиционном портале Московской области.

Источник: телеграм-канал Социальный предприниматель Подмосковья



Московский областной фонд микрофинансирования утвердил новую программу «Беззалоговый Экспресс. 1-10-10» для субъектов МСП Подмосковья. Условием получения займа является ведение предпринимательской деятельности более 2 лет, а также прохождение скоринга на цифровой платформе МСП с допуском ко всем услугам



ПАМЯТКА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЮ

КАК ПРАВИЛЬНО ВЫСТРОИТЬ СИСТЕМУ УПРАВЛЕНИЯ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ?

Уважаемые читатели! Напомним, между подмосковным отделением «ОПОРЫ РОССИИ» и инспекцией труда Московской области заключено соглашение о взаимодействии, в рамках которого ведомство делится с бизнесом полезной информацией.

Сегодняшний материал посвящен особенностям организации системой управления охраной труда в организации

Федеральным законом от 2 июля 2021 г. № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» с 01 марта 2022 года были внесены изменения, касающиеся вопросов охраны труда. Так, главой 36 Трудового кодекса РФ с 01.03.2022 г. установлены государственные нормативные требования в области управления охраной труда в организации.

ЧТО ТАКОЕ СУОТ?

Под системой управления охраной труда (далее — СУОТ) понимается комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. Трудовым кодексом установлена обязанность работодателя обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

С этой целью Приказом Министерства труда и социальной защиты населения РФ от 29 октября 2021 г. N 776н утверждено Примерное положение о системе управления охраной труда, которое должно быть взято за основу для подготовки Положения о системе управления охраной труда в вашей организации.

КАК ВНЕДРИТЬ СУОТ ПРАВИЛЬНО?

Для успешного внедрения СУОТ в организации следует определиться с политикой в области охраны труда, которая должна быть направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Также Работодателю рекомендуется назначить работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда.

Управление охраной труда рекомендуется осуществлять при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей (представительных органов).

При планировании СУОТ рекомендуется определять и принимать во внимание профес-

сиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

Согласно статьи 218 Трудового кодекса РФ при обеспечении функционирования СУОТ работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах.

Необходимо осуществлять выявление опасностей, оценку уровней и снижения уровней профессиональных рисков.

При определении состава соблюдаемых работодателем норм Положения СУОТ учитываются наличие у работодателя рабочих мест с вредными и/или опасными условиями труда, производственных процессов, содержащих опасности травмирования работников, а также результаты выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, связанных с этими опасностями.

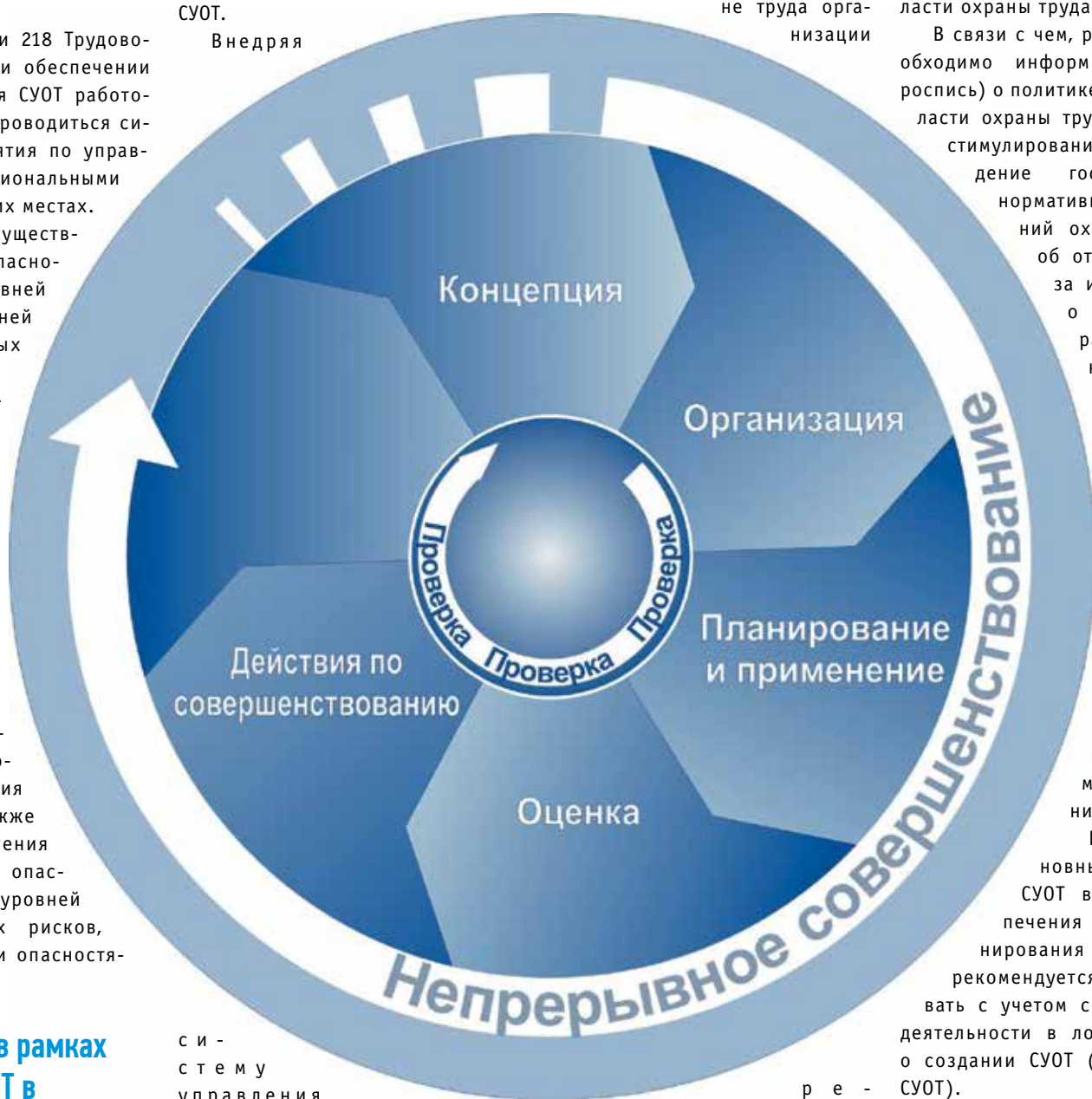
В связи с чем в рамках внедрения СУОТ в организации необходимо осуществить оценку профессиональных рисков каждого рабочего места

Рекомендации по выбору методов оценки профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков утверждены Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 28.12.2021г. №926.

КАК ПЛАНИРОВАТЬ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В РАМКАХ СУОТ?

Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.

Внедряя



систему управления охраной труда в организации необходимо помнить следующие моменты:

— все запланированные мероприятия и цели, на достижение которых они направлены, методы и средства, с помощью которых планируется достижение поставленных целей, должны быть отражены в соответствующих документах организации.

— все ответственные за разработку и/или внедрение каждого элемента системы управления охраной труда, а также их полномочия и компетенции также должны быть закреплены документально и утверждены руководителем органи-

зации. Заранее должны быть подготовлены механизмы контроля и аудита выполняемых мероприятий: определены проверяющие, разграничены их функции и сферы ответственности, подготовлены формы отчетности и пр.

Результаты всех мероприятий, а также результаты контроля и аудита должны быть задокументированы и проанализированы.

ЧТО УКАЗЫВАТЬ В ПЛАНЕ МЕРОПРИЯТИЙ?

В Плане мероприятий по охране труда организации

рекомендуется указывать следующие примерные сведения: наименование мероприятий; ожидаемый результат по каждому мероприятию; сроки реализации по каждому мероприятию; ответственные лица за реализацию мероприятий; выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ РАБОТОДАТЕЛЮ РЕКОМЕНДУЕТСЯ:

— определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на

безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);

— обеспечивать подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;

— обеспечивать непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;

— документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

В связи с чем, работников необходимо информировать (под роспись) о политике и целях в области охраны труда; о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение; о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микротравм); об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

Перечень основных процессов СУОТ в целях обеспечения ее функционирования работодателю рекомендуется устанавливать с учетом специфики его деятельности в локальном акте о создании СУОТ (Положении о СУОТ).

Работодателю рекомендуется обеспечить создание, применение и поддержание в работоспособном состоянии системы контроля, измерения, анализа и оценки показателей функционирования СУОТ и своей деятельности в области охраны труда.

Для этого Работодателю, исходя из специфики своей деятельности, рекомендуется определить основные виды контроля функционирования СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда.

По материалу инспекции труда Московской области

Министерство инвестиций, промышленности и науки Московской области открыло прием заявок на участие в конкурсном отборе по субсидированию части затрат на приобретение и лизинг оборудования. Подать заявку на участие в конкурсе необходимо онлайн на портале госуслуг Подмосковья — РПГУ



ИНИЦИАТИВЫ

ДОГОВОР КОМПЛЕКСНОГО РАЗВИТИЯ И ОПЫТ САДОВОДОВ — ДРАЙВЕРЫ ДЛЯ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ

В онлайн формате прошло заседание комитета «ОПОРЫ РОССИИ» по сельскому хозяйству. Участники бизнес-сообщества обсуждали наиболее актуальные вопросы в сфере АПК и формулировали антикризисные предложения для Правительства РФ



В список вошла инициатива проекта «Мой гектар» по заключению договора комплексного развития сельских территорий.

Озвучены меры, которые уже приняты правительством для стабилизации экономической ситуации в стране, в том числе поддержки малого бизнеса: программа льготного кредитования, отсрочка платежей по кредитам, налоговые послабления, автоматическое продление определенных разрешений, мораторий плановых проверок, перенос введения обязательной маркировки молочной продукции.

Однако, по мнению собравшихся, необходимы дополнительные механизмы, позволяющие защитить российский агропромышленный комплекс от санкционного давления и усилить его активность для наполнения внутреннего рынка необходимой продукцией.

В качестве действенных мер поддержки агробизнеса, которые в срочном порядке нужно принять, представители предприятий аграрного сектора экономики называют необходимость увеличить финансирование отрасли, снять ограничения на экспорт сельскохозяйственных товаров, ввести неограниченное льготное кредитование, финансирование закупок сельхозтехники, субсидирование отечественных производителей семян, средств защиты растений, техники, запасных частей и др., кратное увеличение субсидирования продаж и лизинга техники.

Несмотря на очень напряженную экономическую и политическую ситуацию, аграрии жалуются на бюрократические препоны и административные барьеры, которые и раньше-то тормозили работу, а сейчас просто срывают поставленные задачи по решению стратегических вопросов продовольственной безопасности населения.

Правительство РФ очень быстро и грамотно реагирует на происходящую экономическую трансформацию, своевременно принимаются нужные нормативные акты. Что касается регионов, то пока еще субъекты находятся в положении «догоняющих», так считают предприниматели.

КАК РАБОТАЕТ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР



Проект «Мой гектар» уже пять лет является полноценным участником и новатором развития сельских территорий в Центральном федеральном округе РФ. Транслируя накопленный опыт коллективного развития поселков, руководитель проекта «Мой гектар» Денис Бучельников неоднократно принимал участие в совещаниях федерального уровня по изучению инструментов развития, которые применяет команда проекта. И точно не понаслышке знает, что мешает реализации государственной программы комплексного развития сельских территорий.

Проект своевременно, еще несколько месяцев назад вышел с инициативой использовать в качестве антикризисного инструмента договор по комплексному развитию территории, который подробно расписан в главе 10 Градостроительного кодекса РФ.

«Мой гектар» на практике занимается развитием сельских территорий, поэтому возможность применения такого механизма развития наших поселков как коллективный договор собственников с муниципальными органами власти вызывает большой интерес», — прокомментировал член Президиума правления «ОПОРЫ РОССИИ», руководитель проекта «Мой гектар» Денис Бучельников, добавив, что проект «Мой гектар» в составе рабочей группы с участием исполнительных органов власти активно поддерживает решение вопроса внедрения практики подписания коллективного договора комплексного развития территории.

Действительно, с одной стороны, бизнес получает возможность разви-

тия и гарантии реализации проектов, с другой стороны — органы власти имеют инструмент контроля. Подобные механизмы в России работают в промышленной сфере, а вот в сельском хозяйстве такая инициатива предлагается впервые.

Решением экспертного совета «ОПОРЫ РОССИИ» инициатива о введении Договора комплексного развития будет предложена для рассмотрения Правительству РФ в качестве срочной антикризисной меры в условиях экономических санкций



УНИКАЛЬНЫЙ ОПЫТ СОВЕТСКИХ САДОВОДОВ В ДЕЙСТВИИ

В продолжение темы о том, как и кто сегодня способен решить вопросы продовольственного обеспечения населения России, ответ очевиден — садоводы, у которых есть собственный участок земли. В конце марта во время совместного совещания президиума Всероссийского общества охраны природы во главе с председателем, первым зампредом комитета экологии, природным ресурсам и охране окружающей среды

Госдумы РФ Вячеславом Фетисовым, участников Союза садоводов России под председательством члена комитета Госдумы по экологии, природным ресурсам и охране окружающей среды Олегом Валенчуком, при активном руководителе проекта «Мой гектар» Дениса Бучельникова состоялся «мозговой штурм». Как помочь государству, какие процессы запустить, чтобы граждане в регионах не

паниковали и были уверены в том, что с продовольствием все хорошо? Как увеличить выпуск и поставку на внутренний рынок качественных, доступных по цене продуктов питания?

Эксперты по ходу обсуждения формировали план действий по реагированию на экономические санкции сельскохозяйственной направленности, обсуждали механизмы решения вопросов продовольственной безопасности, в числе других имея в виду уникальный для России опыт реализации проекта «Мой гектар», опыт садоводов, который сложился еще с советских времен.

Председатель Союза садоводов России Олег Валенчук напомнил собравшимся, что в России насчитывается более 20 млн садоводческих домохозяйств.

«Садоводы России — мощнейшее объединение людей, которым уже приходилось решать вопросы продовольственной безопасности не только своих семей, но и всей страны в период экономического кризиса 90-х годов. Земельный участок садовода — это серьезная опора для его родных, а с учетом массовости этого движения в России, при условии оперативного устранения бюрократических помех может стать решением задачи по обеспечению россиян продуктами», — отметил Олег Валенчук.

Руководитель проекта «Мой гектар» Денис Бучельников рассказал, что проект стартовал в 2016 году при поддержке Союза садоводов России, который реализует лучшие практики передовых садоводческих объединений.

Инструменты проекта фактически базируются на уже имеющихся знаниях садоводов России — по сути, это современная интерпретация принципов существования садоводческих хозяйств до периода цифровизации. А теперь это высокотехнологичные коммуникации через личный кабинет, на специально разработанной платформе, которая упрощает и ускоряет процесс коллективного управления развитием поселков.

По мнению председателя Союза садоводов России Олега Валенчука, практический опыт проекта «Мой гектар» позволяет решить еще и вопросы занятости на селе, обеспечения россиян собственными экологически чистыми продуктами, развития сельских территорий, обеспечения продовольственной безопасности путем увеличения количества крестьянских (фермерских) и личных подсобных хозяйств, индивидуальных предпринимателей, самозанятых граждан на селе.

Таким образом, в сотрудничестве с региональным правительством процессы импортозамещения могут решаться более интенсивно. За предпринимателями и садоводами «дело не станет» — есть навыки, современные инструменты и сильное желание быстрее адаптироваться к новым правилам экономической игры.

Елена Скачилова



Под инвестпроекты импортозамещения бизнес сможет получить землю в Московской области в аренду по упрощенной процедуре по ставке 1 рубль в год — соответствующий закон приняла Мособлдума



#ЕСТЬМНЕНИЕ

Друзья! В нашем официальном телеграм-канале подмосковной «ОПОРА РОССИИ» @Oporamosobl под хэштегом #Естьмнение мы публикуем комментарии наших предпринимателей — членов «ОПОРЫ РОССИИ» по самым актуальным новостям из мира бизнеса. Предлагаем вам ознакомиться с ними! А если вы также хотите высказать свое экспертное мнение по тому или иному вопросу в нашей рубрике, пишите администратору канала @Anna_Kosytcina

ПРО ГРАНТЫ МОЛОДЫМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ

Как сообщили СМИ, Правительство решило поддержать молодых предпринимателей до 25 лет. Теперь они смогут получить грант от государства на развитие бизнеса в размере до 1 млн.р. и воплотить свою идею в жизнь.

Новость комментирует председатель Комитета по молодежному предпринимательству подмосковной «ОПОРЫ РОССИИ» **Владимир Кутузов**: «Это отличная новость для наших предпринимателей, хоть сумма не очень большая, но это как «билетик в новую жизнь» для начинающих и действующих предпринимателей.

Здесь, на мой взгляд, есть следующие нюансы: Во-первых, допустим не у всех есть свободная сумма денег в таком размере, чтобы начать реализовывать свои задумки.

Во-вторых, если привлекать, к примеру, кредитные средства, не всегда есть шанс получить такую сумму, тк существует определённый порядок кредитования.

В-третьих, это отличный шанс проявить себя, что может поспособствовать развитию не только бизнес-идеи, но и путей её дальнейшего становления и развития.

В любом случае считаю, что для активных и предприимчивых людей открываются многие возможности, а это как один из «ключиков» к двери на пути к поставленной цели!»

Хочу добавить, что такое мнение сформировалось у меня не понаслышке. В своё время не было таких возможностей, приходилось очень долго искать инвестиции для запуска бизнеса. Не было грантов, кредитные средства для меня были недосягаемые, отложенного капитала тоже не было, а заниматься бизнесом хотелось с юности!»

ПОДДЕРЖКА IT ОТРАСЛИ: ИНТЕРЕСЫ МСБ НЕ УЧЛИ

Одна из обсуждаемых новостей последнего времени — поддержка IT отрасли. Мы попросили прокомментировать эту тему председателя Комитета по рекламе подмосковной «ОПОРЫ РОССИИ» **Анастасию Маклаеву**

«Речь идёт о четырех блоках вопросов: ипотека, отсрочка от армии, гранты и налогообложение.

1. Ипотека. Бюджет на эту меру очень ограничен, поэтому выдавать ипотеку будут только «звездным» программистам с доходом по Москве от 200 000 руб. и от 150 000 руб. в регионах при наличии у специалиста высшего профильного образования. При этом будет общая квота 50 000 человек на всю Россию. Здесь важно понимать, что профильное образование у разработчиков не сильно распространено. В нашей компании, например, работают инженеры-ракетостроители. На них такая мера не распространяется. Кроме того, зарплатный ценз также необходимо снижать, даже в топовых компаниях он подчас ниже, что уж говорить про малый и средний бизнес. Здесь же действует возрастная дискриминация. Ипотека будет выдаваться специалистам не старше 40 лет.

2. Отсрочка от армии: изначально планировали предоставлять отсрочку только специалистам с профильным высшим образованием. Внесено на рассмотрение предложение (требуется обсуждения с Минобороны) включать тех,

кто имеет стаж работы до 15 марта более 3х лет, без профильного образования.

3. Количество грантов на разработку ПО будет увеличено. Есть три группы грантов: небольшие 3-4 млн на стартапы, 20 млн и от 20 до 400 млн. Будут упрощать процедуру выдачи грантов по максимуму и максимально делать все прозрачно.

4. Отмена налога на прибыль для IT компаний. Доступно исключительно для компаний на ОСНО, хотя более 70% отрасли работает на УСН. А значит льгота им не полагается.

Кроме того, важно понимать, что над разработкой продуктов и IT решений работают не только программисты, но и верстальщики, дизайнеры, проектные менеджеры, проектировщики. Их все эти меры поддержки также не коснутся, что приведет к разладу в командах, ощущению дискриминации внутри коллектива, что безусловно недопустимо.

Поддержка отрасли должна касаться всех ее участников, не только IT гигантов, но и малого, среднего бизнеса, причем аккредитованных IT компаний целиком, а не отдельных ее представителей».

РЫНОК КОСМЕТОЛОГИИ: КИТАЙ ВМЕСТО ЕВРОПЫ

Западные санкции ударили по многим сферам нашей жизни, начиная с футбола и «Евровидения», заканчивая медициной, авиаотраслью и IT-сферой. Как будет работать бьюти-сфера в условиях санкций, и не останутся ли дамы без процедур по уходу за собой?

Комментирует Сергей Чвыров, владелец клиники лазерной и эстетической медицины «Абсолют Мед», член Регионального Совета подмосковной «ОПОРЫ РОССИИ»:

Действительно, мы уже сейчас видим, как начали дорожать импортные материалы. При этом и российские материалы ждет такая же участь, тк в их составе много иностранных ингредиентов.

В России не делают гиалуроновую кислоту, а это основной компонент для препаратов по контурной пластике и биоревитализантов. Поэтому пока будем больше работать на китайских препаратах. Сразу хочу сказать, что их качество ничуть не хуже западных аналогов, поэтому могу заверить: наши прекрасные женщины смогут и дальше ухаживать за собой в привычном режиме.

СТУДЕНТОВ БУДУТ НАПРАВЛЯТЬ НА ПРАКТИКУ К ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ

Напомним, 15 марта истек срок, к которому президент поручал правительству проработать возможность прохождения студентами колледжей и вузов практики у индивидуальных предпринимателей

Сейчас закон об образовании разрешает проходить практику в организациях.

Комментирует Председатель Комитета по образованию подмосковной «ОПОРЫ РОССИИ» **Денис Бикбаев**: «Практика у предпринимателей — не только отличная возможность студентам набраться практического опыта и

заработать, но и польза для самих предпринимателей.

Они могут и сэкономить бюджет, и присмотреться к возможному будущему сотруднику. Ведь после практики вполне возможна ситуация, когда вчерашний студент вернется к бизнесмену уже в качестве полноценного сотрудника».



ИСПОЛНИТЕЛИ ПО ГОСКОНТРАКТАМ ОСВОБОЖДАЮТСЯ ОТ ШТРАФНЫХ САНКЦИЙ В СВЯЗИ С ВВЕДЕННЫМИ САНКЦИЯМИ

Напомним, Минфин РФ направил правительственные директивы госкомпаниям, в которых определил особенности исполнения договоров в условиях введенных санкций. Теперь компании с госучастием не смогут применять в текущем году к поставщикам штрафные санкции за неисполнение договоров в связи с введением санкций. Кроме того, они должны обеспечить возможность изменить условия таких договоров

Комментарий Председателя комитета по вопросам в сфере государственных и муниципальных закупок Московского областного отделения «ОПОРЫ РОССИИ» **Дмитрия Хрулёва**:

«Сегодня внимание Правительства направлено на то, чтобы сохранить возможности для сохранения и будущего развития субъектов МСП. Решение об отмене штрафных санкций в отношении исполнителей по госконтрактам — закономерная и адекватная мера в сложившейся ситуации.

Мы ожидаем региональные нормативные

документы, которые будут конкретизировать вопросы и разъяснять порядок изменения условий действующих государственных контрактов в Московской области.

Хочу обратить внимание предпринимателей: учитывая разную специфику возникновения сложностей исполнения госконтрактов, рекомендуем уже сейчас обратиться в ТПП и получить Заключение о наличии обстоятельств непреодолимой силы, в таком случае Исполнитель однозначно сможет согласовать списание штрафных санкций по контракту и/или договору».

ЭКСПЕРТ: «В АВТОРЕМОНТНОЙ ОТРАСЛИ — 90% ИМПОРТА»

Как сообщают СМИ, В 2022 году новые автомобили и автозапчасти в России будут дорожать рекордными с девяностых годов темпами. Если в 2021 году аналогичные процессы были вызваны пандемией ковида и сбоями в логистике по всему миру, то теперь основным фактором кризиса на авторынке стали существующие и потенциальные санкции

Комментирует Руководитель Технического центра «ВОЛИН», Председатель Ассоциации РАСТО (Региональная ассоциация станций технического обслуживания), председатель Комитета по транспорту подмосковной «ОПОРЫ РОССИИ» **Ольга Селезнёва**:

«Недобросовестные дистрибьюторы в России иностранных представительств производителей автокомпонентов взвинтили цены и держат их на неоправданно высоком уровне.

Клиенты вынуждены приобретать автозапчасти по завышенным ценам. К сожалению, наценку дистрибьюторов никто не контролирует.

Европейские автопроизводители приостановили поставку новых автомобилей и производство на территории РФ. Введён ряд ограни-

чений на поставку оригинальных автозапчастей из Европы и Японии. Автовладельцы вынуждены обращаться за ремонтом и техническим обслуживанием в независимые автосервисы.

К сожалению, сертифицированные автосервисы не имеют доступа к современным технологиям ремонта автопроизводителей.

Считаю, необходимо внести законопроект на открытие доступа к интеллектуальной собственности автопроизводителей на доступных условиях участникам авторемонтной отрасли.

В противном случае это приведёт к угрозе безопасного дорожного движения.

В авторемонтной отрасли — 90% импорта. Поэтому потребуются целый комплекс мер для постепенного перехода на российское производство».

С 11 апреля стартовал прием заявок на новую услугу Регионального центра инжиниринга (РЦИ) Московской области по анализу потенциала МСП — специалисты проведут оценку импортозамещения для производственных предприятий с господдержкой



ЛИКБЕЗ

ПЕРЕВОД НА УДАЛЁНКУ: РИСКИ РАБОТОДАТЕЛЯ

Продолжаем публиковать авторские материалы экспертов, полезные для вас, уважаемые предприниматели. Сегодня рассмотрим интересную и актуальную тему про удалённую работу. Согласитесь, в нашей новой реальности она остается актуальна и по сей день



Об авторе:
Евгения Черячукина, генеральный директор и собственник ООО «Центра по содействию бизнеса», кандидат юридических наук, доцент, медиатор, профайлер, автор 74-х публикаций и 3-х монографий, педагогический стаж в ВУЗах 14 лет.

Знаете ли вы, кто такой профайлер? Это специалист, который занимается прогнозированием поведения человека. Предлагаю рассмотреть тему удалёнки и рисков для работодателя, руководствуясь статистическими данными, которые профайлеры используют в своей работе.

Итак, прежде, чем перевести сотрудника на дистанционную работу, руководитель или HR компании, исходя из особенностей психотипа работника, должен определить: эффективно это будет для работника или нет.

Внимательное отношение к своим сотрудникам и знание их психотипов поможет работодателю минимизировать или даже свести к нулю риски обращения в суд по трудовым спорам!

Поподробнее остановимся на некоторых особенностях психотипов.

«ЧЕЛОВЕК-ПРАЗДНИК»

Наверняка вы замечали в своем окружении «сотрудников-праздников», которые активно общаются друг с другом, спокойно могут подойти к любому человеку и найдут тему для разговора.

Это, как правило, менеджеры по продажам, сотрудники event-агентств и похожих сфер. Для таких людей важны коммуникации. И если их лишить общения с сотрудниками и закрыть в четырех стенах, работоспособность у них упадет. Также дома может находиться много отвлекающих факторов, и движение может уйти в другую сторону. А это значит, что вдруг сотрудник начинает постоянно болеть, хандрить и из-за этого снова падает работоспособность.

Такой работник быстро сможет найти себе другое общение и движение. Поэтому не рекомендуется таких людей переводить на дистанционную работу. В противном случае они либо загрустят, или начнут движение, но не со своим работодателем, а в другом направлении.

Могут ли они пойти в суд? Да. Но только ради получения новых ощущений, но так как суды — дело длительное, они быстро потеряют к этому интерес. Ведь наверняка можно всегда найти что-то более интересное, чем поход в суд и оплату расходов на юриста.

«КОНТРОЛЬ И ПОРЯДОК»

Совсем другая ситуация с бухгалтерами, программистами и другими сотрудниками, для которых важен контроль и порядок. Эти спокойно сидят дома и сами себя и контролируют, ведь им даже комфортнее дома. Время, которое они раньше тратили на дорогу, теперь можно проводить с пользой. При этом производительность труда у них резко возрастает.

Каковы же здесь риски? Риск длительного сидения в одном месте приводит к накоплению в крови гормонов стресса. И если

А сотрудник, снявший эмоциональное напряжение, даже если что-то пойдет не так, всегда оперативно, а главное эффективно для компании сможет найти выход из любой ситуации.

«ЧЕЛОВЕК ТРЕВОЖНЫЙ»

Еще одна категория сотрудников — незаметно-скромные и тревожно-мнительные. Они и на работу-то с трудом ходят, боятся кого-то обидеть или подвести, а если подвели, то очень сильно переживают по этому поводу. В суд они точно не пойдут. Стратегия поведения для них в конфликте — избегание.

«ВИП-ПЕРСОНА»

И последняя категория — это сотрудники, которые являются центром вселенной, они эгоцентричны и задумываются только о личном интересе, у них всегда должно быть самое лучшее. Это не так уж и плохо, и с этим работодателю можно и нужно работать. Таким сотрудникам нужно разъяснить все плюсы дистанционной работы, а главное, сообщить, что эти условия предоставляются не всем, а только самым лучшим сотрудникам компании.



такие сотрудники не будут перераспределять свою агрессию, в один прекрасный момент, казалось бы, из-за пустяка, они взорвутся и напишут заявление на увольнение, либо подадут иск в суд, а могут и просто написать заявление в госорганы.

Как с этими сотрудниками работать на удалёнке? Очень просто: ввести им в обязанности обязательные прогулки или занятия спортом. Ведь такими действиями работодатель проявляет заботу о сотрудниках, показывает, что для него важно не только, как работает человек, но и как он качественно отдыхает.

Таких сотрудников нужно мотивировать на отдых, так как сами расслабиться они не могут. Ведь если они расслабятся, то кто же будет контролировать процесс?

Могут ли пойти в суд такие сотрудники? Да, возможно. Но только из-за того, что работодатель не замечает того, что делает такой сотрудник, не хвалит его. Такие работники нуждаются в похвале и признании их достижений.

Резюмируя все вышесказанное, можно сделать вывод: сколько бы документов не было подписано между работником и работодателем, самым важным для эффективной работы команды является эмоциональная составляющая во взаимоотношениях между работодателем и работником.

Поэтому при приеме на работу важно понимать профиль должности и профиль личности работника, их соответствие, что дает возможность спрогнозировать поведение сотрудника и просчитать риски возможных действий.

Доверьте дело специалистам-профайлерам, и вам не понадобится судебный юрист. А если возникают конфликтные ситуации, пригласите медиатора, который поможет вскрыть конфликтующим сторонам истинный интерес.

ПРАВИЛА ПЕРЕВОДА НА УДАЛЕННУЮ РАБОТУ

1 Формат удаленной работы может быть изначально обозначен в трудовом договоре, или же о нем договариваются работодатель и работник в дополнительном соглашении. При таком развитии событий удаленка становится постоянной. Но есть и другой вариант. Согласно принятым поправкам, работодатель может по своей инициативе перевести сотрудников временно на удаленную работу, если для этого есть серьезные причины, которые могут тем или иным образом угрожать жизни людей. Также причиной для перевода может служить решение органов местного самоуправления.

При этом законодательство предусматривает, что срок временной дистанционки не может превышать периода чрезвычайной ситуации, которая стала причиной смены формата работы.

2 Работодателю для перевода не нужно получать согласие от своих работников. Но зато он обязан предоставить сотрудникам все необходимые технические средства, чтобы трудящиеся могли выполнять свои рабочие функции из дома. Конечно, работники могут воспользоваться своим компьютером для работы или взять его в аренду, но тогда они имеют право получить компенсацию и возместить расходы.

ПРИКАЗ

Для перевода сотрудников на удаленку работодатель подписывает приказ, в обозначает:

- Причину (ЧС или иное основание) перехода на дистанционку,
- Список сотрудников, которых переводят на этот формат (не все могут выполнять свои обязанности и работать из дома),
- Продолжительность периода дистанционной работы.
- Как только причина этой меры будет устранена, работодатель должен вернуть обычный формат работы сотрудникам, а они в свою очередь обязаны вновь выполнять свои функции на рабочем месте.
- С этим приказом необходимо ознакомить своих сотрудников. Но стоит отметить, что изменения рабочего формата не вносятся в уже подписанные трудовые договоры.

ЗАКОН

Регулирует процесс перехода на дистанционку с 1 января 2021 года новый Федеральный закон от 08.12.2020 № 407-ФЗ, который изменяет 49.1 главу в Трудового кодекса. Помимо того, что новый закон изменяет существующие статьи в этой главе, где недостаточно четко были прописаны особенности регулирования труда на удаленке (312.1-312.5), были добавлены новые - 312.6-312.9 (об организации и защите труда сотрудников) - и прописаны нормы перевода.

Предприниматели, получившие финансовую поддержку от правительства Московской области, теперь смогут сдавать всю отчетность онлайн. Это значительно упростит документооборот при получении грантов и субсидий подмосковными предпринимателями



? Зачем мне «ОПОРА РОССИИ»?

Вступая в ряды «ОПОРЫ», вы:

Станете частью большого сообщества единомышленников

Можете участвовать в выработке принципиальных решений в предпринимательской сфере

Получите правовую защиту

Будете в информационном потоке

Найдете деловых партнеров во всех регионах России и за рубежом

Если вы:

- ✓ Целеустремленный и активный человек
- ✓ Любите свой бизнес и хотите, чтобы он развивался и масштабировался
- ✓ Думаете, где найти дополнительный рынок сбыта и бизнес-партнеров
- ✓ Хотите бесплатно использовать инструменты продвижения через общественную организацию
- ✓ Мечтаете обрести новых друзей и стать частью большого дружного коллектива

Станьте частью команды «ОПОРЫ РОССИИ»! Мы ждем вас!

Наши цели:



Создание благоприятной бизнес-среды



Увеличение доли МСБ в российской и мировой экономике



Развитие российского предпринимательства



Создание и развитие сообщества предпринимателей



Создание при организации общественного института развития для МСП

Чем занимается подмосковная «ОПОРА РОССИИ»?

Подмосковное отделение «ОПОРЫ РОССИИ» это:

- ✓ Более 300 руководителей предприятий и организаций
- ✓ Более 20 профильных комитетов и комиссий по видам деятельности
- ✓ Свое печатное издание с 10-летней историей
- ✓ Собственное сетевое СМИ



ОПОРА РОССИИ

ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Крупнейшее в стране бизнес-объединение



Дата создания

«ОПОРЫ РОССИИ»: 18 сентября 2002 г



Как вступить в «ОПОРУ РОССИИ»?

- ✓ Заполните заявление и анкету (скачать их можно на нашем сайте www.oporamo.ru)
- ✓ Пришлите их на адрес исполнительной дирекции elena@oporamo.ru

Сколько составляет членский взнос?

10 тысяч рублей в год



Как нас найти?

Подмосковное отделение «ОПОРЫ РОССИИ» находится по адресу:

Московская обл., г. Щёлково, ул. Заводская, д.15.

Наш сайт: www.oporamo.ru

Мы в соцсетях:

[oporamo](https://vk.com/oporamo)

[Oporamosobl](https://t.me/oporamosobl)

+7 (495) 644-25-44,

+7-968-942-38-84



«ОПОРА РОССИИ в Подмосковье»
www.oporamo.ru

Зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Москве и Московской области. Свидетельство о регистрации СМИ: ПИ №ТУ50-130 от 25.11.08 г. Тираж 2 000 экз. Отпечатано в ООО «ТМ-ПРИНТ», г. Москва ул. Вятская д.49 стр.1, телефон (495) 974-64-92. Заказ № 18.00. Дата выхода в свет: 30.05.2021

Распространяется бесплатно по местным отделениям «ОПОРЫ РОССИИ» в Московской области, всем администрациям поселений Московской области и государственным службам. Авторы несут ответственность за содержание объявлений и материалов, передаваемых для публикации в редакцию. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов. R - печатается на правах рекламы. Распространяется бесплатно.

Учредитель: МОО ООО «ОПОРА РОССИИ». Председатель: Корочкин В. Л. Главный редактор: Косицына А. А. Дизайн и верстка: Банк И. Н. Адрес редакции и издателя: 141100, Московская обл., г. Щелково, ул. Заводская, д. 15. Тел.: 8(495)644-25-44 e-mail: opora-mo@mail.ru

